

Heldere algemene voorwaarden

Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op de overeenkomsten tot bemiddeling die door een opdrachtgever met Helder Recruitment worden gesloten uit hoofde waarvan Helder Recruitment als opdrachtnemer aan opdrachtgever een kandidaat of meerdere kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de opdrachtgever bestaande behoefte aan personeel. Het is Helder Recruitment toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken.

Artikel 2 Begrippen

In deze algemene voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

Arbeidsovereenkomst:	hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.
Bruto jaarsalaris:	het bruto jaarsalaris is inclusief vakantiegeld en indien van toepassing een 13e maand.
Honorarium:	de vergoeding aan Helder Recruitment voor de bemiddeling
Kandidaat:	de persoon die na selectie door Helder Recruitment wordt voorgedragen aan de Opdrachtgever.
Opdrachtbevestiging:	de schriftelijke vastlegging van de werkwijze waarop de Werving en Selectie opdracht door Helder Recruitment wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft en het honorarium.

Artikel 3 Algemeen

Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Helder Recruitment voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Helder Recruitment aan derden bekend te maken.

Artikel 4 Informatieplicht Opdrachtgever

De Opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan Helder Recruitment te geven die Helder Recruitment redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar Werving en selectieopdracht uit te voeren en één of meer Kandidaten voor de Opdrachtgever te selecteren.

Artikel 5 Honorarium

1. Het honorarium van Helder Recruitment is 19% van het totale bruto jaarinkomen. Onder totale bruto jaarinkomen wordt verstaan het bruto jaarsalaris berekend op fulltime basis inclusief het bij de opdrachtgever geldende percentage aan vakantiegeld, doch tenminste 8% en eventuele 13e maand.
2. In overleg met de opdrachtgever stelt Helder Recruitment een advertentie op en adviseert in mediakeuze. De kosten van advertenties komen voor rekening van de opdrachtgever.
3. Het volledige Honorarium is verschuldigd in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van de Arbeidsovereenkomst door de aangedragen Kandidaat.
4. De facturatie vindt plaats bij aanvang van de proeftijd.



5. Opdrachtgever is gehouden om binnen 7 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Helder Recruitment de inkomensgegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het Honorarium evenals de startdatum van de door Helder Recruitment geselecteerde Kandidaat. Indien Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Helder Recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris te schatten en conform die schatting het Honorarium te factureren.
6. Onder een succesvolle vervulling van Opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Helder Recruitment aan Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij Opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij Opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het Honorarium eveneens verschuldigd indien de door Helder Recruitment geïntroduceerde Kandidaat bij Opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.
7. Reclames ten aanzien van het gefactureerde honorarium dienen binnen 14 dagen na factuurdatum ter kennis van Helder Recruitment te worden gebracht, op straffe van verval van iedere aanspraak.

Artikel 6 Vrijblijvend voorstellen van kandidaten door Helder Recruitment en overeenkomst

1. Helder Recruitment stelt vrijblijvend kandidaten voor bij Opdrachtgever. Door het uitnodigen van een kandidaat verklaart en erkent Opdrachtgever dat kennismaking met de betreffende kandidaat en eventuele volgende kandidaten plaatsvindt met in achtneming van alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven. Door ontvangst bij Helder Recruitment van de afspraakbevestiging is er sprake van een overeenkomst tussen Helder Recruitment en Opdrachtgever.
2. De Opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen kandidaat. Helder Recruitment is pas gerechtigd een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer Opdrachtgever, overeenkomstig artikel 5 lid 6 van deze algemene voorwaarden, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door Helder Recruitment aangebrachte kandidaat.

Artikel 7 Betalingstermijn

Aan Opdrachtgever wordt op de datum van aanvang van de arbeidsovereenkomst met de kandidaat, een factuur gestuurd. De facturen van Helder Recruitment dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan. Blijft Opdrachtgever in gebreke, ondanks een aanmaning met de aanzegging van verschuldigdheid van buitengerechtigde incassokosten, dan is Helder Recruitment gerechtigd, het openstaande factuurbedrag te verhogen met rente van 1,5% per maand, te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of deel daarvan.

Artikel 8 Garantie

Indien een kandidaat binnen 1 maand (maximaal 31 dagen) na aanvangsdatum van het arbeidscontract zich terugtrekt dan wel niet de geschiktheid blijkt te bezitten voor de uitvoering wordt 50 % van de totale fee in restitutie naar de opdrachtgever gebracht. Deze wordt binnen 14 dagen na vaststelling en overeenstemming met kandidaat / opdrachtgever / Helder Recruitment overgemaakt.



Artikel 9 Informatie

Voor zover de Kandidaat zelf informatie aan Helder Recruitment geeft omtrent arbeidsongeschiktheidsverleden, huidige medische gesteldheid, arbeidsvoorwaarden bij vorige of huidige werkgever, naam en adresgegevens van huidige en vorige werkgever(s), omstandigheden onder welke vorige arbeidsovereenkomsten zijn beëindigd, strafblad, werkvergunning, opleidingen en diploma's, is Helder Recruitment niet verplicht om die informatie op juistheid te controleren, zodat Helder Recruitment ten aanzien van de juistheid van deze informatie geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt. Ook ten aanzien van deze informatie is Helder Recruitment volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt.

Artikel 10 Inspanningsverbintenis; exonерatie

Helder Recruitment is gehouden zich in te spannen geschikte Kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij Opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Helder Recruitment geselecteerde Kandidaat een Arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze Arbeidsovereenkomst, is Opdrachtgever verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat Helder Recruitment op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die Helder Recruitment heeft geselecteerd.

Artikel 11 Aansprakelijkheid

Voordrachten van Kandidaten komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; Helder Recruitment gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de Kandidaten over zichzelf verstrekken of die van referenten over hen zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Kandidaat. Helder Recruitment sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade- van Kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachttuitvoering bij Opdrachtgever in dienst zijn getreden.

Artikel 12 Rechts- en rechterskeuze

Op de overeenkomsten van opdracht, alsmede op de daarvan deel uitmakende Algemene Voorwaarden, is het Nederlands Recht van toepassing.

Artikel 13 Tenslotte

Helder Recruitment behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen pas van toepassing zijn zodra Helder Recruitment opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.

Helder Recruitment

Postadres:	Telefoon:	E-mail:
Oudedijk 211a	085 – 273 3005	info@helder-recruitment.nl
3061AE	Fax	Internet:
	085 – 273 3004	www.helder-recruitment.nl

KVK.Nr:	511 36 252 ingeschreven te Rotterdam
BTW Nr:	NL 127451213B01
Bank:	IBAN: NL 69 TRIO 02 12 30 11 44 BIC: TRIONL2U

